

**УТВЕРЖДЕНО**  
**приказом МКУ «Управление**  
**культуры Чернянского района»**  
**от «25» января 2024 года № 39**

**План противодействия коррупции**  
**в МКУ «Управление культуры Чернянского района»**  
**на 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>1. Меры по совершенствованию антикоррупционной деятельности, в целях предупреждения коррупции</b>			
1.1.	Разработка и утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района» на 2024 год	В течение года	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.2.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение культуры	Постоянно	Специалист по кадрам и делопроизводству МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.3.	Обеспечение соблюдения Постановления Губернатора Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 17 «О порядке представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя государственного учреждения области, а также руководителем государственного учреждения области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	Постоянно	Специалист по кадрам и делопроизводству МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.4.	Организация представления руководителями учреждений культуры Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	До 30 апреля ежегодно	Специалист по кадрам и делопроизводству МКУ «Управление культуры Чернянского района»

1.5.	Информация о результатах декларационной кампании (за отчетный период 2023 года)	Июнь	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.6.	Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Апрель	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.7.	Проведение разъяснительной работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за взятку, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия	1 раз в квартал	Заместитель начальника - начальник отдела социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.8	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с исполнением или служебных обязанностей	По мере необходимости	Специалист по кадрам и делопроизводству МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.9	Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Специалисты по закупкам, отдел бухгалтерского учета и отчетности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.10.	Организация работы органов самоуправления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Руководители учреждений культуры, отдел бухгалтерского учета и отчетности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.11.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению руководителями учреждений культуры Чернянского района и сотрудниками МКУ «Управление культуры Чернянского района»	В течение года	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры

	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		Чернянского района»
1.12.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в МКУ «Управление культуры Чернянского района»	В течение года	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.13.	Выявление случаев несоблюдения руководителями учреждений культуры Чернянского района и сотрудниками МКУ «Управление культуры Чернянского района», требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	В течение года	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.14.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением руководителями учреждений культуры Чернянского района и сотрудниками МКУ «Управление культуры Чернянского района», требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение года	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.15.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел руководителей учреждений культуры, а также сотрудников МКУ «Управление культуры Чернянского района», в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение года	Специалист по кадрам и делопроизводству МКУ «Управление культуры Чернянского района»
1.16.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждениях культуры при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Отдел социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
<b>2. Антикоррупционное образование</b>			
2.1.	Проведение разъяснительной и индивидуальной консультативной помощи работникам по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов	По мере обращения	Специалист по кадрам и делопроизводству МКУ «Управление культуры Чернянского района»

2.2.	Обеспечение повышения квалификации руководителей учреждений культуры, сотрудников МКУ «Управление культуры Чернянского района», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В течение года	Заместитель начальника - начальник отдела социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
2.3.	Обеспечение обучения руководителей учреждений культуры, впервые поступивших на руководящую должность для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение года	Заместитель начальника - начальник отдела социально-культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»
<b>3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных правонарушений</b>			
3.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения культуры	Постоянно	Начальник МКУ «Управление культуры Чернянского района»
3.2.	Уведомление работниками начальника учреждения о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений	По факту наличия правонарушения	Работники учреждения культуры
3.3.	Осуществление приема и регистрация уведомлений начальнику учреждения о ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей работника случаев коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	По факту наличия правонарушения	Специалист по кадрам и делопроизводству МКУ «Управление культуры Чернянского района»
3.4.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении культуры	По факту наличия правонарушения	Комиссия по противодействию коррупции МКУ «Управление культуры Чернянского района»
<b>4. Оценка проводимой антикоррупционной работы</b>			
4.1.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции	1 раз в квартал	Комиссия по противодействию коррупции МКУ «Управление

			культуры Чернянского района»
4.2.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	По факту наличия правонаруше ния	Начальник МКУ «Управление культуры Чернянского района»
4.3.	Подготовка и направление отчета о реализации мер по предупреждению коррупции в отдел муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района	До 01 марта 2024 года	Отдел социально- культурной деятельности МКУ «Управление культуры Чернянского района»